

VNÚTORNÝ PREDPIS  
**O NIEKTORÝCH OPATRENIACH SÚVISIACICH  
S OZNAMOVANÍM  
PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI  
obchodnej spoločnosti**

MTS, spol. s r.o., Krivá

Znak a číslo dokumentu:  
**MTS-KOM-15-03P**

Vydanie	Dátum	Popis revízie, zmeny vydania	Strana
B	01.08.2015	Dokument vedený pod procesom PER, číslo: PER-07-17P	celý
C	01.03.2022	Preradenie smernice pod proces KOM, úprava celkového obsahu v súlade s platnou legislatívou	celý
D	01.09.2023	Revízia smernice z dôvodu noviel zákona č. 54/2019 Z. z. v roku 2023 Zmena priezvisko vypracoval dokument Zmena zodpovednej osoby z L.Vojtaššákovej na M.Pavlíkovú	celý
E	10.02.2026	Doplnenie trestného činu podľa § 417a až 417d Trestného zákona	Str.5
		Doplnenie stupeň dôvernosti dokumentu podľa požiadaviek TISAXu	celý
<b>ORIGINÁL VYDANIE</b>		Vydanie je účinné od: 01.08.2015	Kópia originálu číslo/ zo dňa:
Vypracoval (Titul, meno, priezvisko): <b>Ing. Mgr. Vladimíra Veverková</b>		Schválil (Titul, meno, priezvisko): <b>Ing. Peter Laurinčík</b>	
Dátum: 10.02.2026	Podpis:	Dátum: 10.02.2026	Podpis:

---

**1 VNÚTORNÝ PREDPIS  
O NIEKTORÝCH OPATRENIACH SÚVISIACICH S OZNAMOVANÍM PROTISPOLOČENSKEJ  
ČINNOSTI**  
(vydaný podľa § 10 ods. 9 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov  
protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov)

obchodnej spoločnosti  
**MTS spol., s r.o.**  
so sídlom: Krivá 53, 027 55 Krivá, zapísaným v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina,  
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 73294/L, IČO: 52 684 156, IČ DPH: SK

**PREAMBULA**

Obchodná spoločnosť **MTS spol., s r.o.** so sídlom: Krivá 53, 027 55 Krivá, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 3318/L, IČO: 36 001 368, IČ DPH: SK2020426045 (ďalej len ako „zamestnávateľ“ alebo „spoločnosť“) podľa § 10 ods. 9 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov

*vydáva tento*

**VNÚTORNÝ PREDPIS O PODROBNOSTIACH SÚVISIACICH S OZNAMOVANÍM PROTISPOLO-  
ČENSKEJ ČINNOSTI**

**Článok 1**

**Úvodné ustanovenia**

- 1.1 Účelom tohto vnútorného predpisu je v súlade § 10 ods. 9 zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon“) určenie podrobnosti o:
- a) podávaní oznámení,
  - b) preverovaní oznámení a oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení,
  - c) zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby,
  - d) evidovaní oznámení podľa § 11 ods. 1 Zákona,
  - e) oboznamovaní oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia,
  - f) spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení,
  - g) prijímaní opatrení na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a o komunikácii s oznamovateľom vo veci týchto opatrení a
  - h) prijímaní opatrení proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti.
- 1.2 Tento vnútorný predpis je záväzný pre zamestnávateľa a všetkých jeho zamestnancov, pričom je prameňom povinnosti zamestnávateľa a zamestnancov. Tento vnútorný predpis je záväzný pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa, ktorým k zamestná-

---

vateľovi vznikol pracovnoprávny vzťah na základe pracovnej zmluvy, ako aj zamestnancov, ktorí pre zamestnávateľa vykonávajú práce na základe dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti alebo dohody o brigádnickej práci študentov.

- 1.3 Opatrenia uvedené v tomto predpise sa primerane vzťahujú aj na zamestnancov materskej spoločnosti zamestnávateľa, a to spol. MTS Holding, s.r.o. so sídlom: Krivá 53, 027 55 Krivá, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 73294/L, IČO: 52 684 156 (ďalej len „materská spoločnosť“) a tiež ostatných dcérskych spoločností materskej spoločnosti, v ktorých má materská spoločnosť svoj väčšinový obchodný podiel.

## **Článok 2**

### **Vymedzenie pojmov**

- 2.1 **Oznamovateľom** je fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi. Za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere:
- 1) urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
  - 2) urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
  - 3) urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
  - 4) zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že:
    - a) urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverovania podľa § 10 ods. 8 Zákona, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia podľa § 10 ods. 8 Zákona a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverovania,
    - b) urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverovania,
    - c) je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo
    - d) je dôvodná obava, že v prípade urobienia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti

---

prípade hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení.

- 2.2 **Oznámenie** je uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.
- 2.3 **Kvalifikovaným oznámením** je oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela.
- 2.4 **Závažnou protispoločenskou činnosťou** je podľa § 2 písm. d) Zákona protiprávne konanie, ktorým je:
- 1) trestný čin ohrozovania zdravia závadnými potravinami a inými predmetmi podľa § 168 Trestného zákona, trestný čin ohrozovania zdravia nepovolenými liekmi, liečivami a zdravotníckymi pomôckami podľa § 170 Trestného zákona, trestný čin falšovania liekov a zdravotníckej pomôcky podľa § 170b Trestného zákona, trestný čin neposkytnutia pomoci podľa § 177 Trestného zákona, trestný čin krádeže podľa § 212 Trestného zákona, trestný čin sprenevery podľa § 213 Trestného zákona, trestný čin neoprávneného používania cudzieho motorového vozidla podľa § 217 Trestného zákona, trestný čin podvodu podľa § 221 Trestného zákona, trestný čin neoprávneného obohatenia podľa § 226 Trestného zákona, trestný čin legalizácie výnosu z trestnej činnosti podľa § 233a Trestného zákona, trestný čin porušovania povinnosti pri správe cudzieho majetku podľa § 237 a § 238 Trestného zákona, trestný čin poškodzovania veriteľa podľa § 239 Trestného zákona, trestný čin zvýhodňovanie veriteľa podľa § 240 Trestného zákona, trestný čin marenia konkurzného alebo vyrovnacieho konania podľa § 243 Trestného zákona, trestný čin marenia exekučného konania podľa § 243a Trestného zákona, trestný čin neoprávneného prístupu do počítačového systému podľa § 247 Trestného zákona, trestný čin výroby a držby prístupového zariadenia, hesla do počítačového systému alebo iných údajov podľa § 247d Trestného zákona, trestný čin neoprávneného zamestnávania podľa § 251a Trestného zákona, trestný čin neoprávneného obchodovania s devízovými hodnotami a poskytovanie devízových služieb podľa § 252 Trestného zákona, trestný čin nepovolenej výroby liehu, tabaku a tabakových výrobkov podľa § 253 Trestného zákona, trestný čin porušovania predpisov o obehu tovaru v styku s cudzinou podľa § 254 Trestného zákona, trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie podľa § 261 až 263 Trestného zákona, trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 až 268 Trestného zákona, trestný čin uvádzania falšovaných, pozmenených a neoprávnene vyrobených peňazí a cenných papierov podľa § 271 Trestného zákona, trestný čin marenia výkonu správy daní podľa § 278a Trestného zákona, trestný čin porušovania autorského práva podľa § 283 Trestného zákona, trestný čin neoprávneného uskutočňovania stavby podľa § 299a Trestného zákona, trestný čin neoprávneného nakladania s odpadmi podľa §

302 Trestného zákona, trestný čin porušovania ochrany rastlín a živočíchov podľa § 305 Trestného zákona, trestné činy verejných činiteľov podľa § 326 až 327a Trestného zákona alebo trestné činy korupcie podľa § 328 až 336b Trestného zákona, trestný čin prijatia a poskytnutia nenáležitej výhody podľa § 336d Trestného zákona, trestný čin marenia výkonu úradného rozhodnutia podľa § 348 Trestného zákona, trestný čin falšovania a vyhotovenia nepravdivej zdravotnej dokumentácie podľa § 352a Trestného zákona, trestný čin neoprávneného nakladania s osobnými údajmi podľa § 374 Trestného zákona, **trestný čin porušenie reštriktívneho opatrenia podľa § 417a až 417d Trestného zákona,**

- 2) trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
- 3) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
- 4) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur.

**2.5 Konaním v dobrej viere** sa na účely zákona a tohto vnútorného predpisu rozumie konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe a vedomostí, ktoré v tom čase má, sa dôvodne domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé. V pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, kým sa nepreukáže opak.

**2.6 Zodpovednou osobou** je v súlade s ustanovením § 10 ods. 1 Zákona osoba určená zamestnávateľom, ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa odsekov 5 až 8 a §11 ods. 1 Zákona a na účely tohto vnútorného predpisu prijíma, preveruje a eviduje oznámenia podávané oznamovateľom podľa uvedeného Zákona.

**2.7 Odvetným opatrením** v zmysle Zákona je konanie alebo opomenutie konania v súvislosti s pracovnoprávnym alebo iným obdobným vzťahom oznamovateľa vyvolané oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a ktoré oznamovateľovi alebo osobe podľa § 1 ods. 4 písm. a) až e) Zákona spôsobilo alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu. Odvetným opatrením podľa predchádzajúcej vety je najmä, no nie výlučne:

- a) výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru,
- b) skončenie v skúšobnej dobe alebo nepredĺženie pracovného pomeru na dobu neurčitú,
- c) odvolanie, preradenie na nižšiu pozíciu alebo odmietnutie povýšenia,
- d) zmena pracovných povinností, miesta výkonu práce alebo zmena pracovného času,
- e) zníženie mzdy, nepriznanie odmeny alebo osobného príplatku,
- f) neposkytnutie odbornej prípravy,
- g) disciplinárne opatrenie,
- h) nátlak, zastrašovanie alebo obťažovanie,
- i) poškodzovanie dobrej povesti,
- j) odstúpenie od zmluvy o dodávke tovarov a služieb,
- k) zrušenie licencie alebo povolenia.

- 2.8 **Dotknutou osobou** je fyzická alebo právnická osoba, proti ktorej oznámenie smeruje.
- 2.9 **Úradom** je v zmysle Zákona Úrad na ochranu oznamovateľov.

### **Článok 3**

#### **Zodpovedná osoba**

- 3.1 Zodpovednou osobou na účely Zákona, ako aj na účely tohto vnútorného predpisu je **Ing. Mgr. Vladimíra Veverková**.
- 3.2 Zodpovedná osoba je osoba viazaná v oblasti oznamovania protispoločenskej činnosti podľa Zákona len pokynmi štatutárneho orgánu materskej spoločnosti resp. generálnym riaditeľom zamestnávateľa v jednej osobe. Tam, kde sa v predpise uvádza generálny riaditeľ, myslí sa tým tiež štatutárny zástupca spoločnosti.
- 3.3 V prípade absencie na pracovisku (napr. z dôvodu čerpania dovolenky, plateného alebo neplateného voľna, sprevádzanie člena rodiny u lekára a pod. v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov) nahrádzajú zodpovednú osobu nasledovné osoby:
- a) Ing. Anna Tarajová - [anna.tarajova@mts.sk](mailto:anna.tarajova@mts.sk)
  - b) Ing. Martina Pavlíková - [martina.pavlikova@mts.sk](mailto:martina.pavlikova@mts.sk)
- 3.4 Zamestnávateľ je povinný umožniť zodpovednej osobe nezávislé plnenie jej úloh. Zodpovedná osoba je povinná priebežne sa vzdelávať za účelom udržania si odborných predpokladov. Napr. štúdium metodických smerníc Úradu na ochranu oznamovateľov, účasťou na seminároch organizovaných Úradom. Za týmto účelom zamestnávateľ zabezpečí zodpovednej osobe priestor a prostriedky na vzdelávanie.
- 3.5 Každý môže navrhnúť zodpovednej osobe nápady na zlepšenie systému nahlasovania protispoločenskej činnosti. Nápad na zlepšenie systému nahlasovania protispoločenskej činnosti je možné poslať elektronicky na emailovú adresu zameranú na interné účely, a to: [otazkyvedeniu@mts.sk](mailto:otazkyvedeniu@mts.sk).

### **Článok 4**

#### **Podávanie oznámení, opatrenia proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti**

- 4.1 Oznámenie možno podať písomne buď doručenu poštou alebo vhođením podnetu do nato určenej schránky umiestnenej v sídle spoločnosti, prípadne elektronickou poštou na adresu podľa bodu 4.8 tejto smernice. Oznámenie je rovnako možné podať orgánom príslušným na prijatie oznámenia, ktorými sú:
- a) Úrad,
  - b) prokuratúra,

- 
- c) správny orgán na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou podľa § 2 písm. d) bodu 3 a 4 Zákona
  - d) príslušná inštitúcia, orgán, úrad alebo agentúra Európskej únie.
- 4.2 Zoznamy musia byť zrejmy predmet oznámenia a pri neanonymnom oznámení meno, priezvisko a adresa pobytu osoby, ktorá podala oznámenie.
- 4.3 Oznámenie musí byť čitateľné, zrozumiteľné a musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje. Oznámenie by malo obsahovať (pokiaľ to okolnosti prípadu dovoľujú) nasledujúce informácie:
- a) opísanie správania/skutku, ktorý obsahuje informácie o tom, kde, kedy, kým a akým spôsobom podľa oznamovateľa došlo k protispoločenskej činnosti,
  - b) akým spôsobom sa oznamovateľ dozvedel o informáciách, ktoré sú predmetom oznámenia,
  - c) označenie dôkazov (napr. listín, svedkov), ktoré ak je to možné sú prílohou oznámenia,
  - d) totožnosť oznamovateľa a jeho kontaktné údaje v prípade, ak nejde o anonymizované oznámenie.
- 4.4 V prípade, ak ide o anonymizované oznámenie, je oznamovateľ oprávnený uviesť emailovú adresu na komunikáciu so zodpovednou osobou.
- 4.5 Podanie oznámenia nezbavuje oznamovateľa povinnosti oznámiť alebo prekaziť trestný čin v zmysle Trestného zákona.
- 4.6 Písomné oznámenie sa podáva zodpovednej osobe alebo inej osobe určenej podľa článku 3 tohto predpisu. Oznámenie môže byť podané písomne, a to vhradením do schránky v sídle Spoločnosti. Schránky určené na podávanie oznámení sú označené nápisom: „Nahlasovanie protispoločenskej činnosti“ s uvedením e-mailovej adresy protispolocenska.cinnost@mts.sk.
- 4.7 Pri každej vyššie uvedenej schránke je k nahliadnutiu tento vnútorný predpis. Oznamovateľ je oprávnený podávať oznámenia v zalepenej obálke s označením: „*Neotvárať – odovzdať zodpovednej osobe*“. V prípade, ak bolo oznámenie podané inému zamestnancovi ako zodpovednej osobe, tento je povinný o tejto skutočnosti bezodkladne upovedomiť zodpovednú osobu a následne jej doručené oznámenie bezodkladne odovzdať.
- 4.8 Podanie oznámenia je možné nepretržite, a to formou webového sídla zamestnávateľa v sekcii „O nás“ v podsekcii „Záväzné dokumenty MTS“ a v časti „Nahlasovanie protispoločenskej činnosti“ alebo priamo na mailovú adresu s výlučným prístupom zodpovednej osoby:
- protispolocenska.cinnost@mts.sk

- 
- 4.9 V prípade ak bolo oznámenie podané inej osobe, ako je zodpovedná osoba, je táto osoba povinná bezodkladne postúpiť oznámenie zodpovednej osobe. Táto osoba je povinná zachovávať mlčanlivosť o obsahu oznámenia, ako aj totožnosti oznamovateľa.
- 4.10 Nikto nie je oprávnený akýmkoľvek spôsobom brániť alebo prekaziť podanie oznámenia. Nikomu nesmie byť bránené v oznamovaní protispoločenskej činnosti; bránením podaniu oznámenia sa rozumie napríklad odmietnutie prijatia oznámenia alebo akékoľvek konanie, ktorého cieľom je zmažiť, sťažiť alebo spomaliť podanie oznámenia. Konanie osoby, ktorá bude brániť podaniu oznámenia sa vzhľadom na okolnosti konkrétneho prípadu môže považovať za závažné alebo za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny. V prípade, ak oznamovateľovi bolo bránené podať oznámenie, je potrebné, aby sa obrátil s touto informáciou priamo na zodpovednú osobu.

### **Článok 5**

#### **Prijímanie oznámení**

- 5.1 Zodpovedná osoba potvrdí prijatie oznámenia oznamovateľovi do siedmich dní od jeho prijatia. Zodpovedná osoba je povinná zdržať sa akéhokoľvek konania, ktoré by bránilo podaniu alebo prevereniu oznámenia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov (napr. zákon č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov).
- 5.2 Zodpovedná osoba je povinná bezodkladne o prijatí oznámenia informovať generálneho riaditeľa v zmysle Článku 3. O podaní informácie o oznámení generálnemu riaditeľovi vyhotoví zodpovedná osoba zápis s podpisom generálneho riaditeľa.
- 5.3 Pre vylúčenie akýchkoľvek pochybností oznamovateľ informuje zodpovednú osobu pri podaní oznámenia, či požaduje, aby bolo jeho oznámenie anonymizované. V prípade, ak oznamovateľ neoznámí oprávnenej osobe požiadavku na anonymizovanie oznámenia, má sa za to, že oznamovateľ netrvá na tom, aby boli údaje o oznamovateľovi anonymizované.

### **Článok 6**

#### **Evidencia oznámení**

- 6.1 Evidenciu oznámení zamestnávateľa v zmysle § 11 ods. 1 zákona zabezpečuje zodpovedná osoba. Zodpovedná osoba je povinná viesť evidenciu oznámení, v ktorej zaznamenáva nasledujúce údaje:
- dátum doručenia oznámenia,
  - meno, priezvisko a adresa pobytu oznamovateľa; v prípade anonymného oznámenia sa uvedie iba poznámka, že ide o anonymné oznámenie,
  - mailová adresa oznamovateľa pokiaľ ide o oznámenie elektronickou formou
  - predmet oznámenia,

- 
- e) výsledok preverenia oznámenia,
  - f) dátum skončenia preverenia oznámenia.
- 6.2 Zodpovedná osoba je povinná zaevidovať aj anonymné oznámenie prijaté poštou bez dispozície údajov oznamovateľa. Zodpovedná osoba je pri oznámení podľa predchádzajúcej vety povinná ho riadne preveriť a prijať nápravné opatrenia v prípade zistenia nezákonného konania.
- 6.3 Evidenciu prijatých oznámení / MTS-KOM-15-57 podľa tohto článku je zodpovedná osoba povinná viesť v elektronickej alebo listinnej podobe. Evidencia oznámení sa nachádza v osobitnom priečinku na disku, ku ktorému majú prístup iba osoby podľa Článku 3 a štatutárny orgán, resp. generálny riaditeľ spoločnosti.
- 6.4 Každé novoprijaté oznámenie je zodpovedná osoba povinná bezodkladne zaevidovať v evidencii oznámení pod číslom, ktorý pozostáva z poradového čísla jeho doručenia a roku doručenia. Zodpovedná osoba je povinná uviesť číslo v podacom denníku pre každé doručené oznámenie.
- 6.5 Zamestnávateľ je povinný údaje uvedené v bode 6.1 uchovávať v evidencii oznámení tri roky odo dňa doručenia oznámenia. Uchovanie oznámenia v evidencii zabezpečuje zodpovedná osoba.

## **Článok 7**

### **Preverovanie oznámení**

- 7.1 Na preverovanie oznámení je príslušná zodpovedná osoba zamestnávateľa alebo inej osoby v situáciách podľa Článku 3 tohto predpisu.
- 7.2 Pri prešetrovaní oznámenia sa vychádza z jeho obsahu, bez ohľadu na jeho označenie.
- 7.3 Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že oznámením podľa Zákona je iba časť tohto oznámenia, podľa tohto predpisu sa prešetrí len príslušná časť oznámenia. Zvyšné časti oznámenia sa vybavujú podľa právneho režimu, pod ktorý spadajú.
- 7.4 Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie a oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia do 90 dní od potvrdenia prijatia oznámenia alebo ak sa prijatie oznámenia nepotvrdilo podľa bodu 5.1, do 90 dní od uplynutia siedmich dní od prijatia oznámenia.
- 7.5 Výsledok preverenia oznámenia vo forme zápisnice je zodpovedná osoba povinná zaslatať oznamovateľovi (za predpokladu, že nejde o anonymného oznamovateľa) poštou doporučenou do vlastných rúk. V prípade, že oznamovateľ si doporučenú poštovú zá-

---

sielku do vlastných rúk neprevezme v lehote jej uloženia, alebo sa zásielka vráti s vyznačením adresát neznámy, považuje sa táto zásielka za doručенú. V prípade oznámenia v elektronickej forme podľa bodu 4.8 tohto vnútorného predpisu je zodpovedná osoba oprávnená výsledok preverenia zaslať elektronicky.

- 7.6 Ak je výsledkom preverenia oznámenia postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba je povinná o tejto skutočnosti vopred oznamovateľa informovať. To neplatí v prípade, ak by informovaním oznamovateľa mohlo byť zmarené prešetrenie oznámenia. Zodpovedná osoba je povinná vyžiadať si výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámiť oznamovateľa.
- 7.7 V prípade potreby doplnenia alebo spresnenia údajov uvedených v oznámení, zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu vyzve oznamovateľa na jeho doplnenie alebo spresnenie s určením lehoty na uskutočnenie tohto úkonu.
- 7.8 Zodpovedná osoba bez zbytočného odkladu oboznámi dotknutú osobu s obsahom oznámenia a umožní mu vyjadriť sa k nemu, ako aj predložiť doklady, písomnosti či iné informácie potrebné na spoľahlivé preverenie veci.
- 7.9 Pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení je zodpovedná osoba povinná dbať na zachovanie mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby. Na poskytnutie informácie o totožnosti oznamovateľa je potrebný písomný súhlas oznamovateľa. Týmto nie je dotknutá povinnosť zodpovednej osoby poskytnúť informácie o totožnosti dotknutej osoby na účely trestného konania alebo konania o správnom delikte.
- 7.10 Pri prijímaní, preverovaní a evidencii oznámení je zodpovedná osoba povinná dbať na ochranu osobných údajov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Porušenie tejto povinnosti je považované za porušenie pracovnej disciplíny. V prípade, že z informácií, ktoré sú súčasťou alebo prílohou oznámenia, možno vyvodiť totožnosť oznamovateľa, zodpovedná osoba s takýmito informáciami dotknutú osobu neoboznámi, ale vyzve ho len na uvedenie, resp. predloženie skutočností nevyhnutných na spoľahlivé preverenie oznámenia.
- 7.11 Zodpovedná osoba je oprávnená v potrebnom rozsahu písomne vyzvať oznamovateľa, ako aj zamestnávateľa a dotknutú osobu na spoluprácu pri preverovaní oznámenia spolu s určením primeranej lehoty na poskytnutie súčinnosti.
- 7.12 Zodpovedná osoba je oprávnená za účelom riadneho a včasného preverenia oznámenia požadovať informácie od všetkých organizačných útvarov spoločnosti.

- 
- 7.13 Podanie oznámenia alebo zverejnenie informácií o protispoločenskej činnosti nemôže mať za následok prijatie odvetného opatrenia. Podanie oznámenia sa nesmie stať podnetom ani dôvodom na vyvodzovanie dôsledkov, ktoré by oznamovateľovi spôsobili akúkoľvek ujmu.
- 7.14 O výsledku preverenia oznámenia spíše zodpovedná osoba zápisnicu z preverenia prijatého oznámenia (ďalej len „Zápisnica“), v ktorom zhrnie skutočnosti, ktoré uvádza oznamovateľ. Zároveň sa vyjadrí ku každej skutočnosti, a to z hľadiska preverenia pravdivosti tvrdených skutočností a z hľadiska posúdenia ich právnej relevancie vo vzťahu k možnému naplneniu prvku protiprávnosti.
- 7.15 Pred vyhotovením záznamu o výsledku preverenia oznámenia zodpovedná osoba umožní oznamovateľovi vyjadriť sa k zisteným záverom. Pokiaľ oznamovateľ uvedie nové skutočnosti alebo so zistenými závermi nesúhlasí, zodpovedná osoba sa musí s týmito skutočnosťami a nesúhlasnými námietkami vysporiadať v Zápisnici s uvedením, či sú tieto skutočnosti a námietky opodstatnené.
- 7.16 Zodpovedná osoba a jej zamestnávateľ, ako aj ostatní zamestnanci zamestnávateľa, ktorí prišli do kontaktu s oznámením, sú povinní zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa a totožnosti dotknutej osoby.
- 7.17 Z preverovania oznámenia je vylúčená zodpovedná osoba v nasledujúcich prípadoch:
- oznámenie smeruje priamo voči zodpovednej osobe,
  - vzhľadom na skutočnosti uvádzané v oznámení alebo okolnosti prípadu, možno mať pochybnosti o nezáujatosti zodpovednej osoby vzhľadom na pomer zodpovednej osoby,
  - k preverovanej veci, k oznamovateľovi alebo k iným dotknutým stranám, ktorých sa oznámenie tiež priamo alebo nepriamo týka.
- 7.18 Pokiaľ sa v prípade preverovania oznámenia preukáže, že mohlo dôjsť k spáchaniu trestného činu, zodpovedná osoba je túto skutočnosť povinná oznámiť orgánom činným v trestnom konaní.
- 7.19 Zodpovedná osoba je pri výkone svojich oprávnení povinná postupovať pri spracovaní osobných údajov uvedených v oznámení podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

---

## Článok 8

### Ochrana zamestnanca

- 8.1 Odvetné opatrenia voči oznamovateľovi sú zakázané. Nikto nemôže byť vystavený diskriminácii, strate zamestnania či inému postihu za oznámenie protispoločenskej činnosti podané v dobrej viere alebo za odmietnutie podieľať sa na protispoločenskej činnosti. To neplatí, ak sa tento oznamovateľ podieľal na oznamovanej protispoločenskej činnosti a porušení súvisiacich pravidiel a predpisov.
- 8.2 Nikto nesmie hroziť odvetným opatrením alebo postihovať odvetným opatrením oznamovateľa alebo:
- a) blízku osobu oznamovateľa
  - b) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorú oznamovateľ ovláda, v ktorej má účasť, v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby, alebo pre ktorú vykonáva pracovnú činnosť,
  - c) fyzickú osobu – podnikateľa alebo právnickú osobu, ktorá ovláda právnickú osobu, v ktorej má oznamovateľ účasť alebo v ktorej vykonáva funkciu člena orgánu právnickej osoby,
  - d) osobu, ktorá oznamovateľovi poskytla pomoc v súvislosti s oznámením, a
  - e) zodpovednú osobu alebo osobu, ktorá sa podieľa na plnení úloh zodpovednej osoby.
- 8.3 Za odvetnú činnosť sa nepovažuje pracovný úkon súvisiaci so skončením pracovno-právneho vzťahu alebo zmenou pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia alebo rozhodnutia zamestnávateľa alebo preukázateľne nesúvisí s oznámením zamestnanca o protispoločenskej činnosti.
- 8.4 Zodpovedná osoba je povinná preveriť oznámenie oznamovateľa o tom, že sa proti nemu uplatňuje odvetná činnosť.
- 8.5 Článok 4,5, 6 a 7 tohto vnútorného predpisu sa primerane vzťahujú aj na podávanie, prijatie, evidenciu a preverenie oznámenia o odvetnej činnosti.
- 8.6 Zodpovedná osoba je povinná podať správu o výsledku preverenia oznámenia o odvetnej činnosti do 15 dní od ukončenia preverenia oznámenia o odvetnej činnosti predsedovi úradu a dotknutému zamestnancovi. Ak sa podozrenia o odvetných opatreniach potvrdia, navrhne v nej nápravné a preventívne opatrenia na zabránenie odvetnej činnosti na pracovisku.
- 8.7 Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu uskutočnený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať Úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu

- 
- 8.8 Oznamovateľ, ktorý podal oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti orgánu činnému v trestnom konaní alebo správnom orgánu, môže požiadať o preventívnu ochranu podľa § 3 a 4 Zákona v rámci trestného konania alebo podľa § 5 a 6 zákona v rámci konania o správnom delikte (status chráneného oznamovateľa).
- 8.9 Ustanovenia bodov 8.1 až 8.9 sa primerane vzťahujú aj na osoby uvedené v bode 8.2, zodpovednú osobu a ďalších zamestnancov, ktorí spolupracujú pri preverovaní oznámenia.

### Článok 9

#### Spracúvanie osobných údajov uvedených v oznámení

- 9.1 Na účely vedenia evidencie oznámení je zamestnávateľ oprávnený spracúvať osobné údaje uvedené v oznámení v rozsahu: meno a priezvisko, adresa pobytu oznamovateľa poprípade mailová adresa oznamovateľa, ak je tento známy.
- 9.2 Ďalej je zamestnávateľ oprávnený bez súhlasu dotknutej fyzickej osoby a v zmysle zák. č. 18/2018 Z. z. spracúvať osobné údaje:
- a) ktoré už boli zverejnené v súlade so zákonom a zamestnávateľ ich náležite označil ako zverejnené,
  - b) ktorých spracúvanie je nevyhnutné na ochranu práv a právom chránených záujmov prevádzkovateľa alebo tretej strany, najmä osobné údaje spracúvané v rámci ochrany majetku, finančných alebo iných záujmov prevádzkovateľa a osobné údaje spracúvané na zabezpečenie bezpečnosti prevádzkovateľa prostredníctvom kamier alebo obdobných systémov; to však neplatí, ak pri takomto spracúvaní osobných údajov prevažujú základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré podliehajú ochrane podľa tohto zákona,
  - c) spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na splnenie dôležitej úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo
  - d) ak ide o osobitné kategórie osobných údajov, ktoré dotknutá osoba sama zverejnila alebo sú nevyhnutné pri uplatňovaní jej právneho nároku.

### Článok 10

#### Záverečné ustanovenia

- 10.1 Tento vnútorný predpis je platný dňom jeho podpísania a nadobúda účinnosť od [10.02.2026](#).
- 10.2 Tento vnútorný predpis je dostupný všetkým zamestnancom zamestnávateľa v sídle zamestnávateľa, jeho prevádzkach ako aj zverejnením na jeho webovom sídle.

10.3 Za dodržiavanie tohto vnútorného predpisu je zodpovedný štatutárny orgán zamestnávateľa.

V Krivej, dňa.....

**MTS, spol. s r.o.**  
konateľ – Ing. Peter Laurinčík

Príloha:

1) Zápisnica z preverenia prijatého oznámenia